

Profilo Oggettivo - Caratteristiche della Struttura

Organizzazione	L'U.O.C. Tutela e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro fa parte del Dipartimento di Prevenzione della ASL di Pescara, così come previsto dall'Atto di Autonomia Aziendale di cui alla Deliberazione del D.G. n. 220 del 02/03/2018 e ss.mm.ii.	
	La dotazione organica è la seguente:	
	Profilo	Unità
	Dirigente Medico	5
	Tecnico Prevenzione Ambienti Lavoro	11
	Collaboratore Amministrativo	1
	Operatore Tecnico	3
	Coadiutore Amministrativo	1
Bacino d'utenza	La ASL di Pescara, operante su un territorio che coincide geograficamente con l'area della provincia, ha un bacino di utenza di circa 314.000 abitanti e comprende 46 comuni suddivisi in Aree Distrettuali.	
Tecnologie complesse	NON APPLICABILE	
Relazioni nell'ambito dell'assetto aziendale	La U.O.C. collabora attivamente con altre UU.OO. del Dipartimento di Prevenzione	
Relazioni nell'ambito di altre Aziende	Collaborazione scientifica e clinica con gli altri Dipartimenti di Prevenzione della Regione e con altri soggetti istituzionali coinvolti nella rete regionale di prevenzione: Regione, Comuni, Prefettura, Università, ed altri organismi di controllo;	

L'attività della U.O.C. Tutela e Sicurezza sui Luoghi di Lavoro risulta così articolata:

- Vigilanza e controllo
 - Piani di vigilanza per comparto o rischio, indicati dalla programmazione regionale o sviluppati d'iniziativa sulla base di priorità emergenti dalla specificità locale;
 - Controllo mirato alla verifica dei contenuti di qualità della sorveglianza sanitaria;
 - Indagini di Polizia Giudiziaria su infortuni e malattie professionali, avviate d'ufficio o richieste dalla Magistratura;
 - Interventi di vigilanza su richiesta a seguito di esposti/segnalazioni
 - Valutazione dei piani di rimozione amianto presentati dalle imprese esecutrici
 - Informazione, formazione, assistenza e promozione della salute e sicurezza sul lavoro
- Informazione, formazione e assistenza nei confronti dei soggetti della prevenzione (datori di lavoro, lavoratori, RSPP, medici competenti, coordinatori per la sicurezza, ecc.) in tema di prevenzione e sicurezza nei luoghi di lavoro
 - Produzione e diffusione di indicazioni tecniche di prevenzione
 - Realizzazione delle azioni di promozione della salute e sicurezza sul lavoro previste dai progetti del Piano Regionale della Prevenzione attraverso progetti specifici sugli stili di vita salutari in *setting* di popolazione lavorativa;
 - Formazione alla sicurezza sul lavoro nelle scuole
- Attività specialistiche di Medicina del lavoro e medico-legali
 - Gestione dei ricorsi avverso il giudizio di idoneità formulato dai Medici Competenti;

CONTENUTO DEL FABBISOGNO ORGANIZZATIVO E PROFESSIONALE CHE CARATTERIZZA LA UOC TUTELA E SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO

- Partecipazioni alle Commissioni medico-legali per l'avviamento al lavoro dei disabili (L. 68/99) e al Collegio Medico Unico per la valutazione dell'idoneità alla mansione (ex art. 5 L.300/70 e art. 41 D.lgs.81/08)
- Assistenza informativa e sanitaria per gli ex esposti a cancerogeni occupazionali (amianto, CVM), secondo le indicazioni contenute nelle delibere regionali di riferimento e protocolli specifici validati scientificamente
- Visite mediche specialistiche di Medicina del Lavoro su richiesta di lavoratori, medici di medicina generale, patronati, associazioni, per sospette patologie correlate al lavoro
- Pareri ed Autorizzazioni
 - Rilascio dei pareri e autorizzazioni di competenza previsti dalla normativa vigente (radiazioni ionizzanti, strutture sanitarie, strutture socio sanitarie, ecc.);
 - Certificazione di restituibilità dei siti bonificati da amianto nei casi previsti dalle disposizioni vigenti.
- Valutazioni epidemiologiche e contributo al Sistema Informativo Nazionale della Prevenzione
 - Registrazione, con attribuzione della probabilità del nesso causale, delle denunce di Malattia Professionale;
 - Collaborazione ai registri delle neoplasie occupazionali (registro Mesoteliomi, registro tumori naso sinusali e Registro tumori a bassa frazione eziologica professionale) attraverso la raccolta di puntuali informazioni anamnestiche sui casi segnalati al Servizio.

Attività svolta:

Si riporta di seguito una breve sintesi dell'attività svolta dalla Struttura nel corso delle annualità 2023 e 2024.

<i>Area</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Esercizio 2023</i>	<i>Esercizio 2024</i>
<i>Prevenzione e sicurezza sugli ambienti di lavoro</i>	<i>Numero provvedimenti amministrativi e giudiziari di tutela e salute dei luoghi di lavoro</i>	<i>1.741</i>	<i>1.683</i>
	<i>Numero sopralluoghi effettuati per prevenzione infortuni</i>	<i>1.018</i>	<i>1.062</i>
<i>Totale</i>		<i>2.759</i>	<i>2.745</i>
<i>Attività di prevenzione rivolta alle persone</i>	<i>Numero visite di idoneità specifica al lavoro effettuate</i>	<i>384</i>	<i>373</i>
<i>Totale</i>		<i>384</i>	<i>373</i>

Profilo soggettivo - Competenze specifiche richieste per ricoprire la funzione:

Conoscenze specifiche	– consolidata e specifica esperienza nella gestione organizzativa delle attività e problematiche relative alla tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro: vigilanza e controllo, attività di indagine per infortuni e malattie professionali, attività di informazione, formazione, assistenza e promozione della salute e sicurezza sul lavoro, gestione dei flussi informativi, valutazioni epidemiologiche; – capacità organizzativo-gestionali finalizzate a garantire le attività specialistiche di Medicina del lavoro e medico-legali; – capacità manageriali di programmazione e organizzazione delle risorse assegnate per l'erogazione dei servizi sul territorio;
Capacità richieste	– capacità di gestione e coordinamento delle risorse umane, materiali, tecnologiche e finanziarie assegnate finalizzate al raggiungimento degli obiettivi annuali di budget; – capacità di gestione delle risorse umane assegnate, sia in termini di efficiente

	utilizzo delle stesse ai fini degli obiettivi di produzione, sia in ordine ai percorsi di aggiornamento, crescita e sviluppo professionale, anche mediante la predisposizione di piani formativi coerenti con le attitudini individuali, con le linee di indirizzo e gli obiettivi aziendali; – capacità di gestione e coordinamento di gruppi di lavoro e attività di equipe ispirandosi ad obiettivi di qualità e miglioramento continuo; – capacità di “problem solving” e attitudini relazionali che favoriscano la positiva soluzione dei conflitti e la proficua collaborazione fra diverse professionalità del Servizio; – capacità di favorire un clima di fiducia e di collaborazione reciproca in grado di far – individuare, riconoscere e segnalare le possibili criticità ed individuare percorsi di miglioramento continuo; – capacità di assumere un modello di leadership orientato alla valorizzazione, nei collaboratori, delle rispettive motivazioni e delle diverse professionalità e alla promozione di un'ottica di intervento multi professionale e interdisciplinare;
Metodiche e Tecniche	NON APPLICABILE
Percorsi formativi	– Percorsi di Formazione ed Aggiornamento presso Strutture altamente qualificate – Aggiornamento continuo e disponibilità all’attuazione delle procedure aziendali in atto ed in divenire;
Esperienze Specifiche	– capacità ed esperienza di integrazione e collaborazione con altri soggetti istituzionali coinvolti nella rete regionale di prevenzione: Regione, Comuni, Prefettura, Università, ed altri organismi di controllo Capacità di lavoro interdisciplinare.

Profilo Soggettivo – Competenze generali richieste per ricoprire la funzione

Aspetti operativi e gestionali	– Programmare e gestire le risorse materiali e professionali nell’ambito del budget di competenza; – Promuovere il corretto utilizzo delle apparecchiature specialistiche di pertinenza; – Programmare i fabbisogni di materiali ed attrezzature delle strutture di competenza in aderenza al budget; – Gestire le risorse finalizzate al raggiungimento di obiettivi e risultati dell’attività propria e dei collaboratori.
Organizzazione e gestione delle risorse umane.	– Capacità di responsabilizzazione del personale con relativi criteri di delega; – Programmare, inserire, coordinare e valutare il personale della struttura relativamente a competenze professionali e comportamenti organizzativi; – Promuovere e gestire le riunioni di carattere organizzativo e clinico con i collaboratori;
Rapporti interpersonali.	– Gestire i conflitti interni al gruppo e costruire un buon clima in ambito organizzativo; – Favorire l’integrazione fra la struttura di competenza e le altre strutture aziendali;
Relazioni e comunicazioni	– Mantenere rapporti costruttivi con la Direzione Dipartimentale e con la Direzione Aziendale; – Promuovere la partecipazione dei collaboratori alle riunioni di coordinamento con altri Enti/Servizi/associazioni; – Promuovere la cura del diritto all’informazione dell’utente e della sua famiglia.
Applicazioni delle conoscenze tecniche	– Promuovere l’introduzione e l’implementazione di nuovi modelli organizzativi e professionali e/o nuove tecniche;

	– Assicurare la corretta applicazione delle procedure operative/assistenziali e delle innovazioni
Innovazione, ricerca e governo clinico	– Promuovere nei collaboratori comportamenti di gestione dell'autonomia tecnico professionale coerente con gli indirizzi e le linee guida accreditate; – Promuovere l'osservanza del Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici; – Promuovere la capacità di garantire la massima tutela della qualità delle prestazioni erogate.
Gestione della sicurezza, del rischio e della privacy	– Assicurare e promuovere comportamenti professionali coerenti con il rispetto delle normative generali e specifiche sulla sicurezza; – Promuovere l'identificazione e la mappatura dei rischi prevedibili e gestibili, collegati all'attività professionale; – Garantire l'attuazione delle norme vigenti in materia di privacy ai sensi del D. Lgs. 196/2003 e s.m.i.
Anticorruzione	– Garantire il rispetto della normativa in ambito di anticorruzione e promuovere la conoscenza del regolamento aziendale nell'ambito della struttura gestita; – Collaborare con il responsabile aziendale della prevenzione alla corruzione per il miglioramento delle prassi aziendali.